



# Reporte de Sustentabilidad 2021

Hacia los  
objetivos



# Contenido



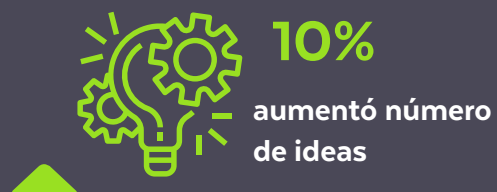
1. Información General Molymex / **03**
2. Sistema de Gestión de la Sustentabilidad / **13**
3. Innovación & Filosofía LEAN / **25**
4. Ética Empresarial / **29**
5. Nuestros Colaboradores / **33**
6. Proveedores / **45**
7. Comunidad / **48**
8. Medio Ambiente / **54**
9. Acerca del Reporte / **64**
10. Tabla de Contenidos GRI / **65**



# 1. Información General Molymex



# Nuestro desempeño 2021



▲ Mejor desempeño que 2020

▬ Igual desempeño que 2020

▼ Menor desempeño que 2020

# Mensaje del Director General

## A nuestros grupos de interés:

Con mucho orgullo comparto con ustedes el tercer Reporte de Sustentabilidad de Molymex. Como cada año que pasa, hemos fortalecido nuestro compromiso con los temas materiales priorizados, en los ejes ambiental, social y de gobernanza (ESG), no solo en el enfoque que ponemos en ellos, sino también en la forma en que informamos acerca de nuestro desempeño.

Derivado de lo anterior, a partir del 2022, estableceremos objetivos de sustentabilidad alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, para sumar a los esfuerzos del Corporativo Molymet, mientras fortalecemos nuestra gestión de sustentabilidad hacia el año 2030.



## Innovación & filosofía LEAN

En Molymex, promovemos e impulsamos la innovación dentro de nuestra cultura organizacional, considerando que el talento humano es el mayor activo con el que esta compañía cuenta, ya que pueden hacer contribuciones excepcionales asegurando la sustentabilidad de los procesos.

Durante el 2021, se obtuvo un aumento del 10% en el número de ideas registradas por los colaboradores, impacto relevante ya que estas eliminan y/o minimizan los desperdicios de la Filosofía Lean, obteniendo beneficios económicos, garantizando la continuidad operacional de los procesos, la sostenibilidad operativa y lo más importante el desarrollo de las personas.

## Nuestros colaboradores

La seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores es nuestra prioridad. Durante el 2021 registramos accidentes, sin embargo, estos no fueron de gravedad, ni representaron pérdidas humanas. Por lo anterior, continuamos trabajando día con día para promover la sensibilización y el cumplimiento a los reglamentos de salud y seguridad por parte de todos nuestros colaboradores y contratistas.

Continuamos apostando por el talento local, teniendo en nuestra plantilla 88% de colaboradores originarios de Cumpas, Sonora.

## Comunidad

Continuamos siendo un referente para apoyar proyectos de desarrollo en Cumpas, Sonora, durante el 2021, refrendamos nuestro apoyo a proyectos de educación, salud, actividades de recreación, vinculación y donativos a organizaciones.





# Medio Ambiente



La protección y el cuidado del medio ambiente son el mayor desafío al que nos enfrentamos. Apoyamos a mitigar estos desafíos por medio de la innovación, incorporando a nuestros procesos mejoras continuas que nos permiten estar a la vanguardia de la industria y mejorando la eficiencia en el uso de recursos y materias primas.

En el 2021, empezamos a incorporar los principios de la economía circular en nuestras operaciones, buscando crear un mayor valor a través de nuevas actividades.

Reportamos bajos niveles de emisiones de CO<sub>2</sub>, sin embargo, reconocemos que podemos hacer más para reducirlas. Al igual que el consumo de energía, por lo que invertimos en infraestructura para empezar a utilizar gas natural, el cual es menos contaminante y esperamos lograr una importante reducción de emisiones en el 2022.

Reconocemos y agradecemos a cada una de las personas que forman parte de la familia Molymex por los resultados logrados gracias a su compromiso.

Para Molymex es importante compartir nuestro reporte para conocer sus inquietudes, por lo que los invitamos a que nos envíen sus comentarios y sugerencias.

**Alfredo Ortega Terán.**  
**Director General.**  
**Molymex S.A. de C.V.**

Molymex se estableció en 1979, y fue adquirida en 1994 por el consorcio chileno Molibdenos y Metales S.A. (Molymet). Durante los últimos 28 años, la empresa se ha colocado como líder en la industria del Molibdeno en la región noroeste de México.

Nuestros productos se utilizan principalmente en la industria de la construcción, puentes y carreteras, automotriz, en hidrocarburos y refinerías, en la generación de energías limpias, química y petroquímica, transportación, procesos industriales, para fabricar piezas e ingeniería mecánica, industria aeroespacial y de la defensa, bienes de consumo, electrónicos y medicina, entre otros.

Nuestras oficinas administrativas se encuentran en la Ciudad de Hermosillo, Sonora, México, a 200 kilómetros al noreste del Municipio de Cumpas, Sonora, donde se encuentra nuestra planta procesadora, que consta de un horno de tostación de 16 pisos, el cual se encarga de oxidar el concentrado de tal manera que se obtenga el producto final deseado: óxido de molibdeno grado técnico.

## Acerca de Molymex





# Productos y servicios

La tecnología de producción de vanguardia de Molymex garantiza la entrega de productos de calidad al tiempo que minimiza el impacto ambiental. Nuestro portafolio de productos y servicios son:

## Productos terminados

- Óxido de molibdeno técnico en polvo.
- Óxido de molibdeno técnico en briquetas.

## Servicios para la minería

- Servicio de maquila, transformación de sulfuro a óxido.

Para conocer más acerca de nuestros productos y servicios, te invitamos a visitar nuestra página web: [www.molymex.com.mx](http://www.molymex.com.mx)



## Molibdeno

Es un elemento natural que se encuentra en la tierra y se utiliza para el desarrollo de una gran variedad de aplicaciones en el transporte, construcción, generación de energía, agricultura e incluso medicina. En pequeñas concentraciones, el molibdeno está presente también en plantas, animales y dentro del cuerpo humano, lo que significa que la vida no puede sostenerse sin él.

## Mercados servidos

La ubicación estratégica de la planta Molymex y los acuerdos comerciales existentes entre México y una gran variedad de países, permite el acceso de nuestros productos a los principales mercados del mundo. Gracias a lo anterior, nuestros productos finales se venden principalmente en los mercados Asiático, Europeo y de América del Norte.

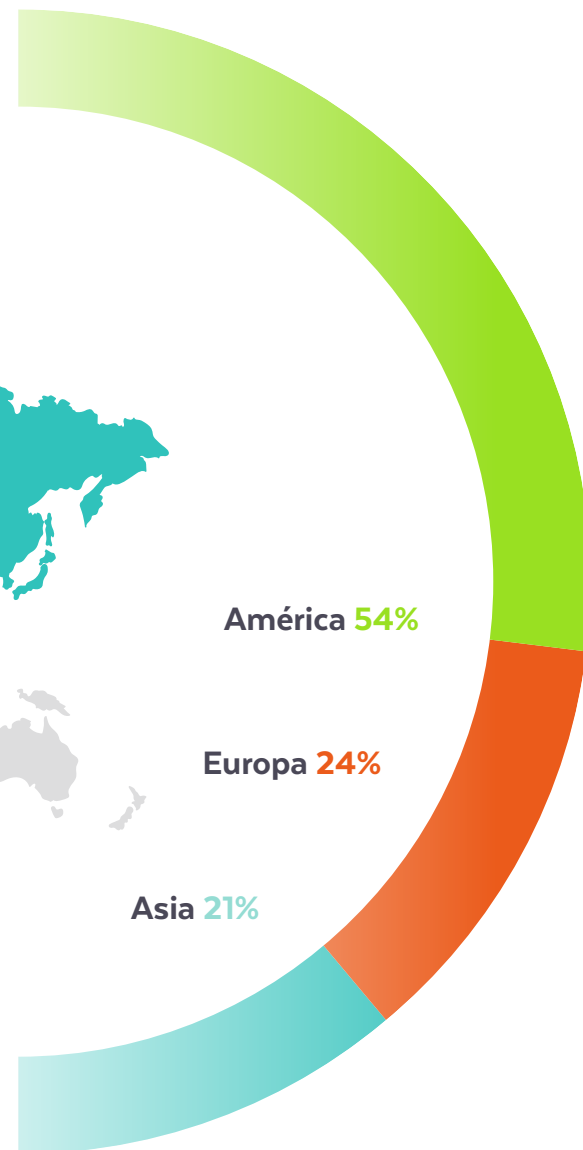
Los principales mercados abastecidos durante el año 2021 fueron los siguientes:



**América 54%**

**Europa 24%**

**Asia 21%**



# Estrategia Corporativa

## Propósito

Crear valor para la evolución de la humanidad a través de productos desarrollados por personas que piensan en el bienestar del planeta

## Misión

Fortalecemos nuestra posición líder a nivel mundial en el mercado del Molibdeno y Renio, mediante una capacidad de procesamiento eficiente y flexible, la continua optimización de procesos y la innovación, además de la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio en metales estratégicos.

## Valores

Integridad



Excelencia



Innovación



Confidencialidad



Sustentabilidad



Trascendencia





# Columnas estratégicas



**NEGOCIO TRADICIONAL:** aumentar el EBITDA a través de volumen, manejo de riesgo, y diversificación de mercado.



Garantizar la **SUSTENTABILIDAD** de nuestro negocio.



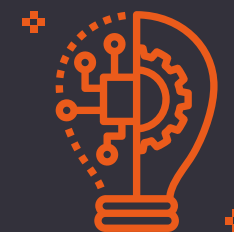
**EXCELENCIA:** garantizar la disponibilidad de producto terminado de acuerdo a las necesidades de mercado, reduciendo el costo total unitario permanentemente.



**PERSONAS:** asegurar la atracción, desarrollo y retención de personas preparadas y motivadas dentro y fuera de Molymet que tiene el potencial de cumplir las necesidades de corto y largo plazo.



**DESARROLLO DE NEGOCIOS:** diversificar el portafolio y el desarrollo de nuevas aplicaciones.



Impulsar una cultura de **INNOVACIÓN** en la compañía, demostrando resultados en excelencia y sustentabilidad.

2.

## Sistema de Gestión de la Sustentabilidad



# Sistema de gestión de la Sustentabilidad

En Molymex estamos comprometidos a tener los más altos estándares de sustentabilidad. Por ello, durante el 2020 decidimos implementar el Modelo de Gestión del Pacto Mundial de las Naciones Unidas como fortalecimiento al Sistema de Gestión Integral (SIG) Molymex.

En 2021, iniciamos con la evaluación y definición de documentos de gestión, entre ellos políticas, procedimientos, métricas y objetivos que permitan garantizar que el compromiso de Molymex con la Sustentabilidad se implemente de manera efectiva a lo largo de las operaciones para impulsar mejoras continuas en nuestro rendimiento.

Nos encontramos en un proceso de identificación de los riesgos más importantes en los ámbitos de sustentabilidad, por medio de referentes de metodologías y mejores prácticas para gestionar los riesgos y oportunidades asociados con cada tema.



## Gobernanza de Sustentabilidad

La base de nuestro enfoque de gobernanza en la sustentabilidad es un conjunto de políticas corporativas y manuales de gestión aplicables a Molymex. Estos están respaldados por el Comité de Sustentabilidad y RSE, estándares, métricas y objetivos para impulsar el avance y la presentación de reportes de progreso en el desempeño de sustentabilidad.



# Desarrollo de políticas y procedimientos

Nuestros lineamientos se encuentran implícitos en las políticas y procedimientos que orientan nuestro ser y hacer hacia el desarrollo sustentable.

Molymex tiene como guía 10 Políticas Corporativas y una estrategia de sustentabilidad, que describen cómo se implementan los principios establecidos para el cumplimiento del propósito de la empresa. Tenemos dos marcos de sistemas de gestión que abordan los temas de sustentabilidad y se alinean con las políticas específicas del tema, mencionadas a lo largo de este informe:

- **Política de sustentabilidad.**
- **Política de relacionamiento con Grupos de Interés.**

Estos documentos establecen la visión, los principios, las políticas, los requisitos del sistema de gestión y las expectativas de rendimiento para abordar nuestros principales riesgos y oportunidades de sustentabilidad.

Adicionalmente, en 2021, nuestro Corporativo Molymet estableció la **Política de Derechos Humanos.**



## Comité de Sustentabilidad y RSE

Combinamos la supervisión corporativa con el liderazgo de Molymex en materia de Sustentabilidad y garantizamos un diálogo regular y abierto entre las distintas áreas de la empresa.

El desempeño del área de sustentabilidad, está apoyada por el Comité de Sustentabilidad y RSE, para revisar y ajustar el plan anual de RSE de Molymex.

Se realizan reuniones para revisar el avance de la implementación del modelo de gestión sustentable en el corto y mediano plazo, e identifica nuevas acciones potenciales para fortalecer su implementación; revisar los resultados de la comunicación con grupos de interés, para promover y fortalecer el diálogo.

# Sistemas y Estándares

Hemos implementado sistemas de gestión que alinean nuestras actividades con las mejores prácticas internacionales, como los sistemas de normas ISO sobre calidad, salud y seguridad y gestión ambiental.



Desde 1997 estamos certificados por **ISO 9001:2015**, estándar internacional que regula los Sistemas de Gestión de la Calidad (SGC).



Certificados por **ISO 14001:2015** desde 2002, estándar internacional que regula los Sistemas de Gestión Ambiental.



Certificados por **ISO 45001:2018** desde 2004, estándar internacional que regula los Sistemas de Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo.



Desde 2011 somos **Empresa Socialmente Responsable**, Distintivo otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía por los esfuerzos de la empresa en temas de responsabilidad social.



Desde 2002, estamos certificados como **Industria Limpia por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA)** gracias a nuestro cumplimiento efectivo de la legislación, y por mejorar la eficiencia de nuestros procesos de producción, desempeño ambiental y nuestra competitividad.



Somos participantes del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas** desde 2014, la red de responsabilidad social más grande del mundo, dedicada a promover 10 principios universalmente aceptados en temas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.



Anualmente y desde diciembre 2019, nos certificamos como **Great Place to Work**, que nos posiciona a nivel global como una de las mejores empresas para trabajar, y que reconoce públicamente nuestra cultura laboral como sobresaliente.

# Nuestro compromiso hacia los grupos de interés

Las relaciones sólidas y mutuamente respetuosas con nuestros grupos de interés son fundamentales para el éxito y la continuidad de nuestro negocio. En 2021, realizamos el mapeo de nuestros principales grupos de interés, en el que destacamos los medios de información y/o participación

con los cuales nos relacionamos, así como las expectativas por cada grupo de interés. Como resultado del análisis, identificamos 6 grupos de interés prioritarios para Molymex, y la influencia que tienen en nuestras operaciones. A continuación mostramos el resumen del mapeo:

Grupo de Interés	Temas de interés	Mecanismos de relacionamiento
Colaboradores	Selección y contratación de personal. Seguridad y salud ocupacional. Satisfacción y compromiso del colaborador. Cultura y mérito. Capacitación y desarrollo. Compensación y beneficios flexibles.	Redes sociales. Buzón de quejas, sugerencias y felicitaciones. Reuniones con el sindicato. Encuestas GPTW, IRL, SSindex. Encuesta de Bienestar Laboral NOM 035. Correo institucional. Intranet. Reporte de Sustentabilidad.
Comunidad	Empleo local. Oportunidades de negocio local.	Redes sociales. Reporte de sustentabilidad. Relaciones directas con líderes de la comunidad. Comités de participación ciudadana. Presencia activa en organizaciones y cámaras empresariales.



# Nuestro compromiso hacia los grupos de interés

Grupo de Interés	Temas de interés	Mecanismos de relacionamiento
Accionistas	Gestión corporativa sustentable. Liderazgo sustentable.	Intranet. Correo institucional. Redes sociales. Reporte de sustentabilidad. Informe financiero auditado. Reuniones de Consejo de Administración.
Clientes	Satisfacción del cliente. Marketing sustentable.	Redes sociales. Reporte de sustentabilidad. Encuesta de satisfacción. Línea / Correo de atención a clientes.
Autoridades	Desempeño más allá del cumplimiento normativo.	Redes sociales. Reporte de sustentabilidad. Relaciones directas con líderes de la comunidad. Comités de participación ciudadana.
Proveedores	Desempeño más allá del cumplimiento normativo. Facturación y pago sustentable a proveedores. Desarrollo local de proveedores. Fomento a micro y pequeña empresa.	Redes sociales. Reporte de sustentabilidad. Encuesta a proveedores.

# Análisis de materialidad

Identificar y evaluar asuntos que son de interés material común, tanto para nuestros grupos de interés, como para el negocio, y comprender cómo pueden afectar nuestra capacidad de crear valor a lo largo del tiempo, son parte integral de nuestros procesos de sustentabilidad.

Nuestro proceso para determinar los temas materiales implica tres pasos: consulta, análisis y aprobación. La consulta en 2021 incluyó un análisis integrado de materialidad, que tuvo lugar junto con el

proceso integral de materialidad de sustentabilidad que se lleva a cabo desde hace tres años.

El análisis fue dirigido por un tercero e incorporó una consulta con el Comité de Sustentabilidad y RSE, además de una extensa investigación de escritorio.

Revisión de escritorio.



Larga lista de potenciales temas materiales.



Taller de validación con Comité de Sustentabilidad y RSE para priorizar los temas materiales.

# Temas materiales 2021

Los asuntos identificados a través de nuestro proceso de materialidad fueron numerosos y de gran alcance. Para que podamos informar sobre ellos de manera efectiva y demostrar cómo afectan la ejecución de nuestra estrategia, los hemos establecido en el gráfico a continuación.

La pandemia mundial se presentó a lo largo de la investigación documental, por lo tanto, no la hemos incluido en el gráfico, sino que reconocemos su impacto en muchos aspectos de nuestro negocio a lo largo de este reporte. Cada tema material se cruza con los principales riesgos identificados por Molytex.







## Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas






Adoptados en 2015, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas son un conjunto universal de 17 objetivos y 169 metas destinadas a eliminar la pobreza, proteger el medio ambiente y garantizar que todos en todas partes puedan disfrutar de una vida pacífica y próspera.

En Molymex apoyamos los ODS y estamos comprometidos a hacer una contribución significativa a su logro. Es por ello, que nos encontramos en un proceso de establecimiento de metas, alineadas al avance en los ODS.





Nuestro enfoque para la gestión de nuestros impactos sociales, ambientales y económicos se alinea a estos objetivos. Si bien reconocemos la importancia de los 17 ODS, nos hemos centrado en los nueve objetivos, que son los más relevantes para las actividades de Molymex y donde podemos tener el mayor impacto.

# Contribución de Molymex a los ODS

En Molymex reconocemos que la industria metalúrgica puede tener impactos positivos y negativos en la economía, las comunidades y el medio ambiente. Creemos que nuestras contribuciones positivas son significativas, y estamos gestionando cuidadosamente cualquier impacto potencial.

ODS Prioritario	Nuestra contribución	Acciones y logros 2021
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitación de los colaboradores.</li> <li>- Estadías y prácticas profesionales.</li> <li>- Inversión en infraestructura y mobiliario de escuelas de educación básica.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50 media horas de capacitación por empleado.</li> <li>- 5 alumnos en estadías y prácticas profesionales.</li> <li>- 90 colaboradores en Universidad Empresarial Molymex.</li> <li>- 16 colaboradores cursaron la Maestría/Diplomado en “Dirección de Organizaciones del Conocimiento”.</li> <li>- 28 colaboradores en Programa de Liderazgo.</li> <li>- 100% de los colaboradores dentro del Programa de capacitación Molymex.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mujeres en puestos de liderazgo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 mujer en nivel directivo.</li> <li>- 2 mujeres en jefatura de división.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estrategias para mejorar la gestión integral del agua.</li> <li>- Aprovechamiento de aguas residuales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 33% de agua recuperada en nuestros procesos;</li> <li>- Intensidad hídrica a 4.05 m3/MLbMo.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acciones de eficiencia energética.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inversión para implementar gas natural en las operaciones y disminuir las emisiones de Co2.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ambiente laboral positivo;</li> <li>- Proveeduría local.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lugar 24 en el ranking de Great Place To Work denominado Los Mejores Lugares para Trabajar® For All® México 2021.</li> <li>- Medición del índice de relaciones laborales en el 2021.</li> <li>- 43.89 % del total de compras realizadas, se hizo a proveedores del estado de Sonora.</li> </ul>

# Contribución de Molymex a los ODS

ODS Prioritario	Nuestra contribución	Acciones y logros 2021
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fomento a las innovaciones con enfoque en la filosofía LEAN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 151 innovaciones ideas por colaboradores registradas en 2021.</li> <li>- 10% de aumento en el número de ideas de colaboradores registradas.</li> <li>- Se implementaron 28 innovaciones propuestas por nuestros colaboradores.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acciones para impulsar el desarrollo de la comunidad local.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 escuelas adoptadas en el programa Rescatando tu escuela de la Secretaría de Educación y Cultura de Sonora.</li> <li>- 134 niños de la comunidad participaron en el Verano Molymex.</li> <li>- Donativos a distintas organizaciones, entre ellas destacan: Cruz Roja, Centro de Salud de Cumpas, Teletón, entre otros.</li> <li>- Aportación anual al Municipio de Cumpas, para cubrir diversas necesidades.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eficiencia en el uso de recursos.</li> <li>- Reducción al mínimo de la cantidad generada de residuos y efluentes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se valorizó el 90% de los residuos en 2021.</li> <li>- Actividades por concepto de economía circular: Reutilización de Maxisacos de polopropileno de 2,000 Kgs. (envases de materiales), uso de aserrín en composta, reutilización de electrolito (ácido débil).</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eficiencia energética.</li> <li>- Uso de combustibles de bajo nivel de emisiones.</li> <li>- Plan de renovación de equipos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3,144 Ton CO2 emisiones directas (Alcance 1)</li> <li>- 5,740 Ton CO2 las emisiones indirectas (Alcance 2)</li> </ul>

---

## Modelo de Gestión Molymex

Gobierno Corporativo  
& Ética empresarial

Nuestros  
colaboradores

Medio ambiente

Comunidad

Proveedores

Innovación & filosofía LEAN



9

INDUSTRIA,  
INNOVACIÓN E  
INFRAESTRUCTURA



3.

## Innovación y filosofía LEAN



# Innovación para el Desarrollo Sostenible

En Molymex buscamos la excelencia a través de la Innovación enfocados en la mejora continua en nuestros procesos productivos y administrativos. Nuestro objetivo es contemplar a la innovación dentro de nuestra cultura organizacional, considerando que el talento humano es el mayor activo con el que esta compañía cuenta, ya que sin importar cuál sea la posición de las personas o el área en la que se desempeñan pueden hacer contribuciones excepcionales asegurando la sustentabilidad de los procesos.

Al impulsar la Innovación de los colaboradores estamos generando cambios en los procesos que ayudan a asegurar la continuidad operacional, minimizar costos, mejorar el aprovechamiento del talento humano y aumentar la productividad de las personas y procesos.

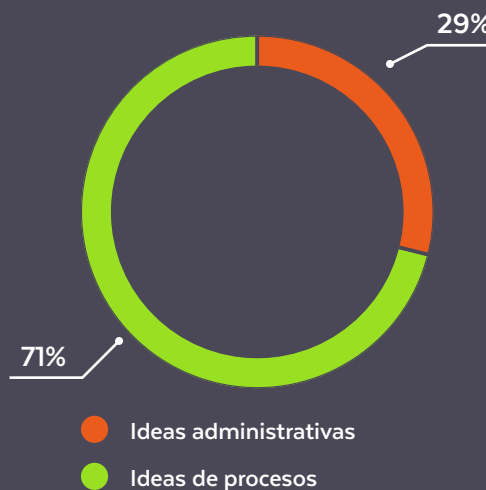
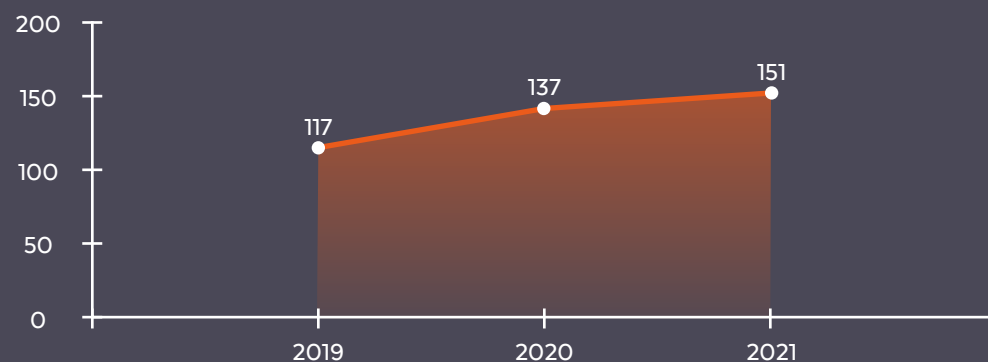


# Nuestro desempeño 2021

Durante el 2021, se obtuvo un aumento del 10% en el número de ideas registradas con un total de 151 ideas, de las cuales, 44 se clasificaron como administrativas y 107 de procesos.

El impacto de las innovaciones es relevante ya que estas eliminan y/o minimizan los desperdicios de la filosofía Lean, obteniendo beneficios económicos, garantizando la continuidad operacional de los procesos, la sostenibilidad operativa, minimizando costos y lo más importante el desarrollo de las personas.

Número de ideas registradas



## Caso destacado: Reconocimiento a la propuesta más innovadora

En 2021, se implementaron 28 innovaciones propuestas por nuestros colaboradores.

Estas innovaciones se evalúan para determinar aquellas con mayor impacto a los criterios de sustentabilidad, eficiencia, productividad, costos bajos, originalidad, disponibilidad y confiabilidad de planta e impacto Lean.

La innovación de proceso que recibió el premio en 2021 es la denominada: Adecuación de Molibdenita para venta a filiales, la cual consiste en disminuir el contenido de acidez y pH en el MACX, proceso que se lleva a cabo en Planta de Acondicionamiento de Concentrados (PACC), obteniendo como beneficio mantener una eficiencia de descobrizado por encima del 90% y menor porcentaje de humedad con un 7% aproximado.

Se reconoce esta innovación gracias a su impacto en el mantenimiento a la continuidad operacional en plantas y el aumento a la utilidad de la empresa.





4.

# Ética empresarial



# Nuestro enfoque

Nuestro enfoque se basa en un compromiso con altos estándares de prácticas comerciales éticas, esto nos permite ofrecer un beneficio compartido a nuestros principales grupos de interés.

Cumplimos con todas las leyes y regulaciones aplicables en México. Nuestro código de ética y los valores proporcionan una guía clara sobre los comportamientos que se esperan, tanto de los colaboradores de Molymex como de aquellos que nos representan, y que deben demostrar en todo momento. Estos incluyen comportarse éticamente, actuar con integridad y transparencia, respetar los derechos humanos y cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables.

Para 2022, publicaremos nuestro código de ética actualizado, el cual estamos seguros nos alineará hacia una mejor gestión para permear nuestros valores.



## Anticorrupción

Tenemos un enfoque de tolerancia cero al soborno y la corrupción, por lo que nuestro objetivo es operar de una manera honesta y ética, reflejando los más altos estándares de integridad. En 2021, no tuvimos casos reportados o identificados de soborno o corrupción.

Esperamos que nuestros contratistas, proveedores y socios comerciales cumplan con nuestros reglamentos. Además, tenemos contratos de proveedores y llevamos a cabo la debida diligencia del proveedor como parte de nuestro proceso de incorporación de proveedores y renovación de contratos.



## Derechos Humanos

Asegurar el trato digno, de respeto, igualitario y equitativo de todos quienes forman parte de Molymex, colaboradores, proveedores, clientes, comunidades, accionistas y autoridades, responsabilizándonos de asegurar el cumplimiento de los derechos humanos en nuestra organización es un valor fundamental en Molymex.

Nuestro compromiso con los derechos humanos se establece en nuestra Política Corporativa de Derechos Humanos, publicada en septiembre 2021.

La promoción es esencial para garantizar que nuestros colaboradores conozcan los derechos humanos. En 2021, promovimos los Derechos Humanos con todos los colaboradores.

# Participación en asociaciones

Tenemos una política de hacer cero contribuciones financieras a partidos políticos. Nuestra membresía en cualquier asociación está a condición de que sus actividades cumplan con las leyes y regulaciones relevantes para el sector.

## Asociaciones locales:

- Comité Municipal COVID-19 Cumpas.
- Comité de Seguridad Pública del Municipio de Cumpas, Sonora.
- Comité de Manejo de Materiales Peligrosos del Estado de Sonora.
- Asociación de Mineros de Sonora (AMSAC).
- Clúster Minero de Sonora.
- Colegio de Contadores Públicos de Sonora.

## Asociaciones nacionales e internacionales:

- Cámara Nacional de la Industria de la Transformación (CANACINTRA).
- Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX).
- Instituto Mexicano de Ejecutivos en Finanzas (IMEF).
- Asociación Internacional del Molibdeno (IMOA).





5.

# Nuestros Colaboradores



---

# Relaciones laborales con propósito

Nuestro enfoque de las relaciones laborales se basa en las relaciones más horizontales y directas, que contribuyen a un buen ambiente laboral, una cultura interna participativa y a mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias.

Ofrecemos atractivas prestaciones, compensaciones competitivas y oportunidades de desarrollo, adicionales a las que establecen las legislaciones mexicanas que brindamos a nuestros colaboradores con contrato indeterminado y que se mantuvieron durante 2021, destacamos: aguinaldo superior, vales de despensa, anticipo de salario, entre otras.

## Aprendiendo de nuestras encuestas de compromiso de los empleados

Nuestros avances en sustentabilidad son medidos anualmente, lo cual nos permitirá conocer si estamos avanzando de la manera correcta, y para ello el colaborador participa mediante encuestas en las distintas iniciativas, en las que destacan las siguientes:

**Certificación Great Place To Work (GPTW):** Por tercer año consecutivo Molymex se certifica como Great Place to Work, reconocimiento otorgado por ser parte de los mejores lugares para trabajar, donde se evalúa el desarrollo de iniciativas que generan una cultura de alta confianza para sus colaboradores en las dimensiones de Credibilidad, Respeto, Imparcialidad, Orgullo y Compañerismo.

**Índice de Relaciones Laborales (IRL) y Stakeholder Sustainability Index (SSIndex),** índices que hemos evaluado en conjunto con el corporativo Molymet.

El índice de Relaciones laborales lo utilizamos para generar y mejorar planes de acción en la relación con nuestros colaboradores. El SSIndex más que un índice en si es una herramienta que nos brinda una mirada transversal desde la percepción de nuestros distintos grupos de interés.

### **Índice de Relaciones Laborales**

Este índice nos permite hacer un diagnóstico y gestionar nuestros asuntos laborales en tres ámbitos relevantes para nuestra organización:

- 1) Confianza organizacional
- 2) Relaciones laboral con el Sindicato
- 3) Prácticas de gestión de personas

### **Stakeholders Sustainability Index**

El SSIndex busca evaluar riesgos asociados a los comportamientos de los colaboradores, clientes, proveedores, comunidad y autoridades conectando nuestro propósito, valores y estrategia corporativa de sustentabilidad a las expectativas y percepciones de nuestros grupos de interés.

El proceso se realiza de manera anual, mediante encuestas on-line, papel, links anónimos y telefónicas. La representatividad es fundamental para el éxito de esta medición.

Es el primer año que nos medimos en estos indicadores, lo cual nos permitirá seguir avanzando en este tema tan relevante que es la Sustentabilidad



# Relaciones laborales

En Molymex respetamos el derecho de los colaboradores de ser parte o no de sindicatos, facilitando la comunicación y las relaciones laborales con sus legítimos representantes, en el marco de la libertad de asociación y la negociación colectiva. Durante 2021, el 40% de nuestra fuerza laboral estuvo representada por sindicato y cubierta por contrato colectivo de trabajo.

Colaboradores sindicalizados por género	
Hombres	55
Mujeres	0
Total	55

Rechazamos el trabajo infantil, así como toda forma de trabajo forzoso u obligatorio y el tráfico humano. No se reportaron incidentes de trabajo forzoso o menores de edad en nuestras operaciones durante 2021.

# Retención de colaboradores

Nuestra tasa de rotación anual de colaboradores para el año continúa siendo menor al 1%, al igual que en 2020. Las nuevas contrataciones representaron el 5% de nuestros empleados en 2021, un aumento relativo a 2020.

2021			
	# de colaboradores	# de contrataciones	# de bajas
Por género			
Hombres	115	4	5
Mujeres	23	3	1
Total	138	7	6
Por región			
Cumpas	121	6	5
Hermosillo	17	1	1
Total	138	7	6
Por rango de edad			
Hasta 30 años	24	5	3
Entre 31 y 50 años	98	2	1
Sobre 50	16	0	2
Total	138	7	6

401-3		Permiso parental	
2021			
Concepto	Hombres (Paternidad)	Mujeres (Maternidad)	
# Empleados con derecho a permiso maternidad / paternidad	2	0	
# Empleados que han gozado permiso maternidad / paternidad	2	0	
# Empleados que han regresado al trabajo al término de su permiso parental	2	0	



# Salud y Seguridad Ocupacional

## Salud y Seguridad Ocupacional

En Molymex, nuestra principal prioridad es garantizar la salud y seguridad de nuestros colaboradores, por ello, estamos seguros que todas las lesiones ocupacionales y enfermedades relacionadas con el trabajo son prevenibles con el uso del equipo de protección personal, capacitación, sensibilización constante y precaución.

Para lograr nuestros objetivos, en 2021 se actualizó la **Política corporativa de seguridad y salud ocupacional**. Un elemento clave de esta actualización se centra en fortalecer nuestros principios para lograr nuestro objetivo de cero accidentes. En caso de accidentes, investigamos las causas, actuamos para remediarlas y fortalecemos la capacitación en salud y seguridad ocupacional, con el objetivo de prevenir incidentes repetidos o similares.

Nuestra política corporativa de seguridad y salud ocupacional, se alinea con las mejores prácticas internacionales, incluida la norma ISO 45001. La política se aplica a todos nuestros colaboradores, contratistas, subcontratistas, servicios y proveedores, y en sus principios están:

- Responsabilizarnos de manera individual y colectiva en el aseguramiento del autocuidado.
- Cumplir los requisitos legales vigentes aplicables a las actividades y otros que la organización suscriba.
- Prevenir los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en todas sus actividades y servicios, a través de la identificación de los peligros, la evaluación de los riesgos y la definición de medidas de control efectivas.
- Establecer procesos operacionales de forma tal que salvaguarden las personas, la propiedad e instalaciones y el medio ambiente.

# Capacitación en salud y seguridad

Una de las formas más importantes en que incorporamos nuestra cultura de seguridad es a través de la capacitación. Cuando un colaborador, contratista o proveedor ingresa a la planta procesadora Molymex, debe tomar una capacitación de inducción que incluye aspectos importantes de seguridad laboral y medio ambiente.

Nombre de la capacitación en salud y seguridad	Tipo de riesgo o peligro que aborda	Cantidad de trabajadores participantes	Duración de la capacitación en horas
Brigada de derrames e incendios	Emergencias	6	2
Brigadas de primeros auxilios y evacuación	Emergencias	11	2
Cáncer de mama y cervicouterino	Salud	60	1
Covid-19, Perspectiva a Futuro	Salud	68	1
Curso de protección y seguridad radiológica	Seguridad laboral	7	10
Desmontaje y Montaje de Rodamientos	Seguridad laboral	8	4
Enfermedades Generales, Cáncer de Próstata	Salud	60	1
VIDA SANA	Salud	70	1
Herramientas para el manejo del estrés	Salud	46	1
Inducción Personal - Seguridad	Seguridad laboral y Medio Ambiente	6	2
Orientación nutricional y complicaciones	Salud	117	1
Política de Seguridad en la Cadena de Suministro	Seguridad patrimonial	20	24
Prevención de Riesgos	Seguridad laboral	28	8
Recomendaciones Ergonómicas	Seguridad laboral	60	1
Salud Psicológica para la nueva normalidad	Salud	70	1
Sistema de Protección y Dispositivos de Seguridad	Seguridad Laboral	15	1
Uso Seguro de Grúa y Polipastos	Seguridad Laboral	10	3
Vacunas contra el covid-19, mitos y real	Salud	65	1
<b>Total</b>		<b>574</b>	<b>58</b>

# Comité de Seguridad e Higiene y Medio Ambiente

El objetivo del Comité es identificar los riesgos de los accidentes y enfermedades en la empresa, así como realizar propuestas para mitigarlos. El Comité está compuesto por 16 colaboradores y cubre al 100% de los colaboradores y contratistas.

2021	
Nombre de los Comités	Comisión de seguridad e higiene y Medio Ambiente
Nº de colaboradores representados en el comité	138
% de colaboradores representados en el comité	100%
Nº de participantes colaboradores	19
Nº de participantes directivos	0

## Nuestro desempeño en seguridad

En 2021, tuvimos 1 accidente de trabajo, por 297,730 horas trabajadas. Por lo anterior, continuamos reforzando nuestro Programa de Autocuidado, el cual, por medio de la sensibilización de los colaboradores, esperamos cumplir nuestro objetivo de cero accidentes.

## Programa de alimentación vida sana

En Molymex, el concepto de desarrollo humano, tiende hoy por mejorar no solamente las capacidades profesionales, sino, además propiciar escenarios saludables al interior de la organización, que garanticen el bienestar integral de las personas y procurar una buena calidad de vida.

Por ello, se ha diseñado un programa de promoción de la salud y formación de hábitos, mediante el Reto Vida Sana, que contribuye a generar conciencia en los colaboradores, estimular estilos de vida saludable, fomentar el autocuidado y evitar que a futuro se generen complicaciones en la salud.

Durante el tiempo en el que se desarrolló el programa, los colaboradores contaron con un seguimiento mensual en un período de 3 meses, mediante la sensibilización de la importancia de mantener una vida saludable.



**Vida sana**  
— en —  
**MOLYMEX**

# Gestión del talento, liderazgo sustentable

En el contexto de desafío actual, el talento, el aprendizaje y el desarrollo son más importantes que nunca. Es por ello, que atendemos estas necesidades a través de una gama de experiencias de aprendizaje que incluyen el Programa de Liderazgo y la Universidad Empresarial Molymex.

## Nuestro enfoque del aprendizaje

La Inteligencia artificial, la robótica y el aprendizaje automático, entre otros, están cambiando nuestra forma de trabajar y de aprender. Como compañía incorporaremos estas innovaciones para potenciar el desarrollo de la gestión del talento y liderazgo sustentable, capacitando y preparando a nuestros colaboradores para estos cambios.

## Programa de Formación en Liderazgo

Desde 2020, hemos apostado en el programa de formación en liderazgo, el cual continuó durante el 2021, fortaleciéndose con herramientas concretas a quienes ejercen el rol de líder, para que se capaciten en sintonía con nuestra cultura, propósito y con el camino de desarrollo sustentable que nos hemos planteado.

## Invertir en el aprendizaje y el desarrollo

En 2021, invertimos en programas de capacitación para todos nuestros colaboradores, proporcionando una media de horas de capacitación de 50 por colaborador.

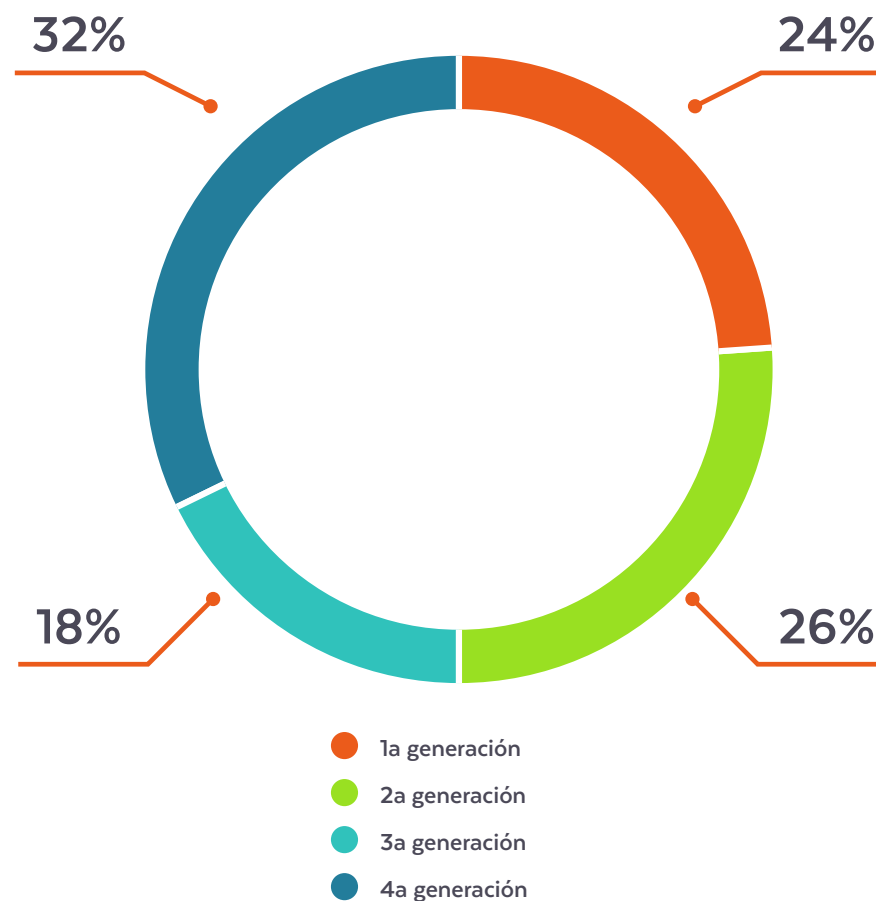
	# de horas de capacitación	Media horas de capacitación
Por género		
Hombres	5,331.75	46
Mujeres	1,517.50	66
Total	6,849.25	50
Por categoría laboral		
Ejecutivo	324	64
Jefaturas o Mandos Medios	2,189.5	129
Profesionales	794.5	44
Administrativos y Operarios	3,541.25	36
Total	6,849.25	50

# Universidad Empresarial Molymex

Nuestro objetivo es promover y hacer crecer el talento local y asegurar la transferencia de habilidades entre los trabajadores. En 2015, lanzamos la Universidad Empresarial Molymex (UEM), con el objetivo de crear oficiales profesionales en la transformación del molibdeno y con ello dar visibilidad a nuestros programas de transferencia de habilidades y formación técnica y gerencial.

Por medio de la formación de nuestra fuerza de trabajo, garantizamos que nuestros programas de capacitación sean multifacéticos, centrándose en la capacitación técnica, el liderazgo, los procedimientos y estándares, así como el desarrollo profesional.

Durante el 2021, continúa la 4ta generación de la Universidad Empresarial Molymex, con 29 aprendices. Dentro de la oferta de la Universidad, se cuenta con la Maestría en Dirección de Organizaciones del Conocimiento, la cual 16 colaboradores (directores y jefes de División) han participado en este programa.





# Diversidad, equidad e inclusión

En Molymex promovemos ambientes diversos e inclusivos, rechazando cualquier acto de discriminación en base a consideraciones de raza, etnia, género, orientación sexual, religión, nacionalidad, enfermedad o discapacidad, origen social, estado civil, opinión política, situación socioeconómica, sindicación, participación en gremios, o cualquier estado de vulnerabilidad, a fin de respetar la dignidad de todas las personas.

Estamos comprometidos a defender la diversidad y la inclusión en nuestro negocio. Nuestro éxito depende de la calidad, las habilidades y la dedicación de nuestra

gente y reconocemos los beneficios de tener colaboradores que pueden aportar nuevas perspectivas y experiencias a la forma en que se llevan a cabo nuestros procesos.

Promovemos activamente la igualdad de género y empoderamos nuestro talento femenino con el objetivo de acelerar el desarrollo sostenible individual y colectivo. Estamos comprometidos con la igualdad salarial para todos los colaboradores que realizan las mismas funciones, sin importar su género. Asimismo, promovemos una mayor participación femenina en puestos de liderazgo y toma de decisiones.

## Género

Por categoría laboral	# de hombres	% de hombres	# de mujeres	% de mujeres
Ejecutivo	4	80%	1	20%

8 TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



6.

# Proveedores



---

## Desarrollo de la economía local

Nuestra cadena de suministro multiplica nuestro impacto positivo en la economía local y regional, fortaleciendo las empresas locales y creando empleo indirecto, gracias a la priorización de proveedores locales de bienes y servicios.

Por nuestra capacidad operativa, interactuamos con un gran número de contratistas, proveedores y pequeñas y medianas empresas (PYME) especializadas. En Molymex adquirimos una amplia gama de bienes y servicios que incluyen servicios por contrato, productos de proceso, combustible y aceites, piezas de equipos y servicios profesionales.

Nuestros departamentos administrativos y de cadena de suministro trabajan con proveedores

y contratistas basados en los principios de asociación a largo plazo, competencia leal y conducta ética. Aplicamos procesos y procedimientos de precalificación, términos y condiciones comerciales y supervisión continua para monitorear las prácticas comerciales de nuestros proveedores y contratistas.

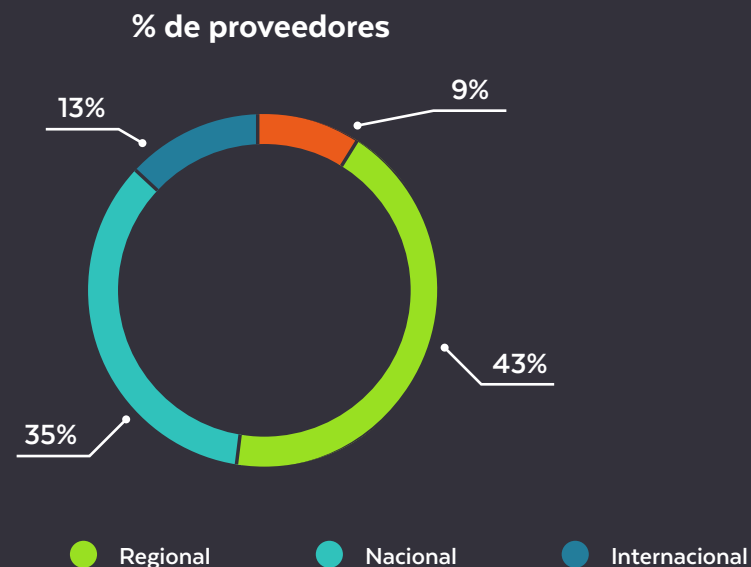
Esperamos que nuestros proveedores, así como sus subcontratistas, cumplan con nuestras políticas y estándares, que se incorporan a nuestro reglamento interior de trabajo ambiental y seguridad de contratistas. Este reglamento, describe nuestras expectativas, particularmente en materia de salud y seguridad y gestión ambiental.

# Desempeño 2021

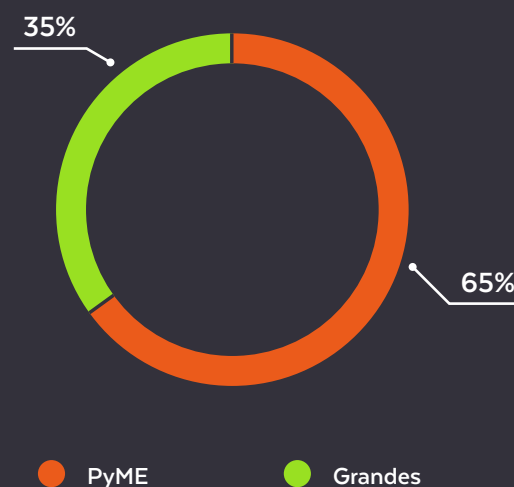
En Molymex privilegiamos el desarrollo económico de pequeños proveedores y contratistas, ya que buscamos impactar de manera positiva en la economía y desarrollo de la comunidad, que finalmente son quienes rodean y se relacionan con la empresa.

Incrementamos un 4% nuestra cadena de suministro, sumando un total de 418 proveedores, de los cuales el 52% son proveedores de la región, es decir del Estado de Sonora, privilegiando así los proveedores mexicanos, con un 87% de proveedores nacionales.

Las compras nacionales representan el 74% del monto total de compra a proveedores, de los cuales más del 44% corresponde a compras locales y regionales.



% de proveedores por tamaño de empresa







7.

# Comunidad



## Nuestro enfoque

Somos conscientes de que nuestras actividades tienen impactos positivos y negativos en las comunidades locales en las que trabajamos. Nuestro objetivo es contribuir a la prosperidad de la comunidad de Cumpas mediante la creación de oportunidades de empleo directo e inversiones comunitarias, mientras minimizamos nuestros impactos negativos.

Nos vemos a nosotros mismos como socios a largo plazo con la comunidad. Por ello, estamos comprometidos a construir y mantener relaciones sólidas, de largo plazo, basadas en la confianza y el bienestar mutuo, respaldadas por un diálogo abierto y constructivo con nuestras comunidades, gobiernos, ONG y otros grupos de interés.

Hemos identificado y colaboramos con grupos de interés clave a nivel regional y local, reconociendo la importancia de los organismos de gobierno en Cumpas y trabajando para mantener relaciones productivas con los líderes locales.

Nuestra **Política corporativa de vinculación con la comunidad**, define los principios para la vinculación con las comunidades de las que somos parte.

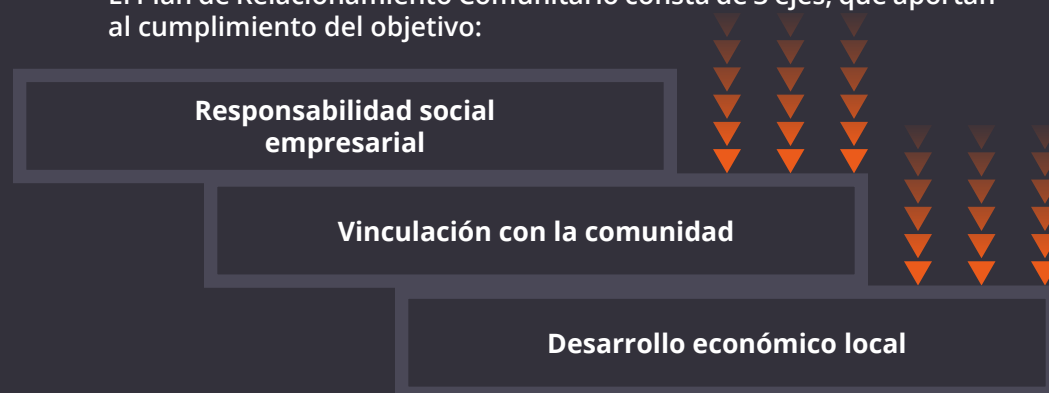
## Relacionamiento comunitario

En el año 2021, con el objetivo de asegurar relaciones de largo plazo, basadas en la confianza y el bienestar mutuo y aportar valor para el desarrollo local de nuestros vecinos, iniciamos la estructuración del Plan de Relacionamiento Comunitario (PRC) de Molymex.

El plan establece como su prioridad, el establecimiento de relaciones armoniosas entre Molymex y la comunidad, permitiendo así la ejecución de mecanismos de participación ciudadana, acceso a la información e inclusión social que promuevan el desarrollo local, sin deterioro del entorno ambiental.

El Plan de Relacionamiento Comunitario (PRC), es una propuesta que busca integrarse al Sistema Integral de Gestión de Sustentabilidad, orientado al cumplimiento de las políticas corporativas de vinculación con la comunidad, relacionamiento con grupos de interés, proveedores y contratistas y la política de aportes y donaciones de Molymex.

El Plan de Relacionamiento Comunitario consta de 3 ejes, que aportan al cumplimiento del objetivo:





# Responsabilidad Social Empresarial

Molymex como empresa socialmente responsable y respetuosa con la comunidad, se enfoca en la responsabilidad social vinculada al concepto de sustentabilidad, con el interés de identificar las preocupaciones, anhelos e intereses de las comunidades donde operamos, a través de una interacción directa y permanente.

Nuestra participación y vinculación se basa principalmente en 4 áreas de interés: educación, deporte y recreación, salud e infraestructura.

Así mismo mantenemos en todo momento la disposición de atender y apoyar los requerimientos que surjan de las comunidades, alineado a lo establecido en la política de aportes y donaciones.



# Educación

La educación constituye una parte clave de nuestra inversión social. Para promover la equidad de acceso y oportunidades, promovemos el aprendizaje y la educación dentro de las comunidades donde operamos, fomentamos y recompensamos el talento al proporcionar programas de estadías y prácticas profesionales, y rehabilitar escuelas de educación básica.

## En 2021, realizamos las siguientes acciones:

- **Estadías y prácticas profesionales:** Con la finalidad de contribuir al desarrollo académico y formación para la empleabilidad de los futuros profesionistas, brindamos oportunidad de experiencia laboral a estudiantes de distintas universidades de Sonora, preparándolos para desarrollar las competencias necesarias para atender las expectativas de las empresas del sector.
- **Rescatando tu escuela:** Es un programa coordinado por la Secretaría de Educación y Cultura (SEC) en el Estado de Sonora, cuyo objetivo es complementar los esfuerzos del sector público con la contribución activa y voluntaria de las empresas y la sociedad civil organizada, para lograr la mejora integral de las escuelas y así brindar una educación de calidad a los niños y jóvenes de Sonora.
- **Educación ambiental para el desarrollo sostenible y estilos de vida sostenible:** En Molymex, entendemos la importancia de preparar a las futuras generaciones en temas ambientales, es por ello que llevamos a cabo campañas medioambientales para la recuperación de residuos: Con el fin de sensibilizar en la correcta disposición de los distintos tipos de residuos a los alumnos de las escuelas de educación básica del municipio de Cumpas, y evitar que residuos contaminantes lleguen al relleno sanitario de las comunidades aledañas, facilitando su correcta disposición.

## Beneficiados por nuestras acciones en educación

944  
alumnos

11  
escuelas

# Deporte y recreación

Fomentar la convivencia y bienestar de nuestros colaboradores, sus familias y la comunidad de Cumpas es uno de nuestros compromisos.

Dentro de nuestras acciones más relevantes tenemos:

## Verano Molymex:

Este programa tiene como objetivo propiciar un espacio de aprendizaje y diversión en la comunidad mediante el arte y la ciencia, salud física y mental, creatividad, historia y recreación, por medio de actividades lúdicas, recreativas y deportivas.

## Apoyo a ligas deportivas:

Apoyo a los equipos de la comunidad con material deportivo para la participación en distintas ligas de la región.

# 134

niños  
beneficiados

## Verano Molymex Online 2021



# Salud

Los temas de Salud y Seguridad continúan representando mayor relevancia derivado de la continuidad de la pandemia por COVID-19.

Mediante la colaboración con autoridades del sector salud, desarrollamos acciones para hacer frente y brindar apoyo a Hospitales, Centros de Salud, y Comunidades de la región de Cumpas, llevando a cabo las siguientes acciones:

## **- Campañas de sensibilización:**

Desde el inicio de la contingencia sanitaria por COVID-19, hemos mantenido una campaña permanente de sensibilización, dirigida a colaboradores, familias y a la comunidad en general, con la finalidad de invitarlos a que tomen las medidas preventivas para evitar contagios por COVID-19. Como parte de esta campaña colocamos lonas en distintos lugares de la comunidad y realizamos la difusión por medio de las redes sociales de la empresa.

## **- Sanitización y donación material sanitario:**

En apoyo a la comunidad, se realizaron actividades de sanitización en 11 instituciones educativas, espacios públicos y áreas de vacunación, así como la donación de material sanitario y cubrebocas a diferentes grupos de interés.

## **- Apoyo con seguridad:**

Se brinda servicio de guardias de seguridad al Centro de Salud de la comunidad para días críticos de Semana Santa.

# Vinculación con la comunidad

Mantener un diálogo abierto y constructivo con los miembros de la comunidad, es uno de nuestros principales intereses, por ello apoyamos a diversas organizaciones regionales, con lo que refrendamos el compromiso y respeto por los usos y costumbres de la zona.

Durante 2021, apoyamos las organizaciones:

- Cruz Roja Delegación Cumpas.
- DIF Municipal de Cumpas.
- Seguridad Pública del Municipio de Cumpas.
- Parroquia de Cumpas.
- Club Leo.
- H. Ayuntamiento de Cumpas, Sonora.
- Teletón.





8.

# Medio ambiente



# Reducción de emisiones

La energía es un insumo primordial para nuestras operaciones. También es una fuente importante de nuestras emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI). Trabajar para mejorar la eficiencia de nuestras operaciones, reducir el uso de energía y nuestras emisiones son factores clave para la sustentabilidad a largo plazo de Molymex.

Reconocemos los riesgos e impactos fundamentales que el cambio climático representa para nuestro negocio, que incluyen:

- Los ejemplos de clima severo más frecuentes afectan la estabilidad de la infraestructura, impactan las operaciones e interrumpen las cadenas de suministro.
- Los cambios en la regulación relacionada con el clima podrían afectar el costo de los suministros de agua y energía.
- Los cambios de temperatura podrían conducir a un aumento de las enfermedades transmitidas por vectores que afecten la productividad de la fuerza laboral.

Reconocemos nuestra responsabilidad, por lo que, durante 2022, lanzaremos nuestra política corporativa de cambio climático.





# Nuestro desempeño 2021

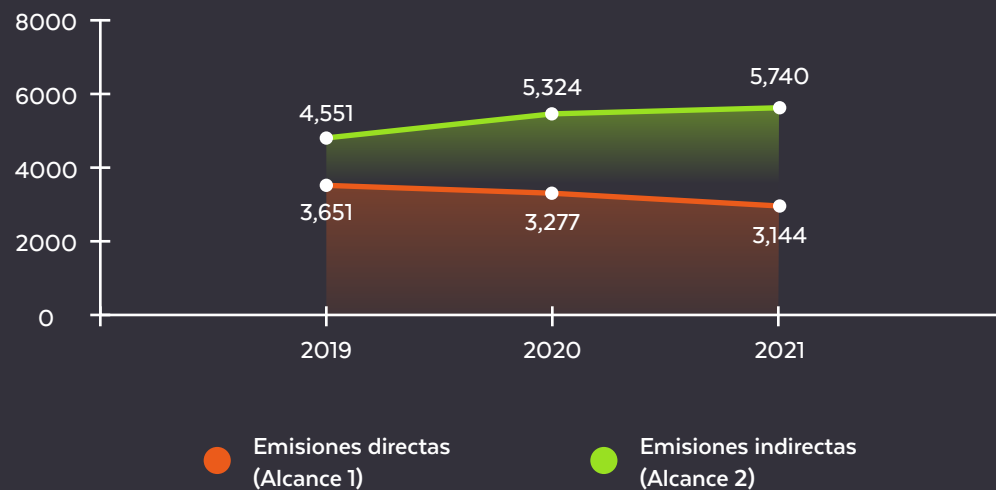
## Nuestro desempeño 2021

Para comprender, cuantificar y gestionar las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), seguimos el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol Corporate Standard).

Esto clasifica las emisiones de GEI de una empresa en alcances:

- Las emisiones de alcance 1 son emisiones directas procedentes de fuentes propias o controladas.
- Las emisiones de alcance 2 son emisiones indirectas procedentes de la generación de energía adquirida.

Emisiones de gases de efecto invernadero



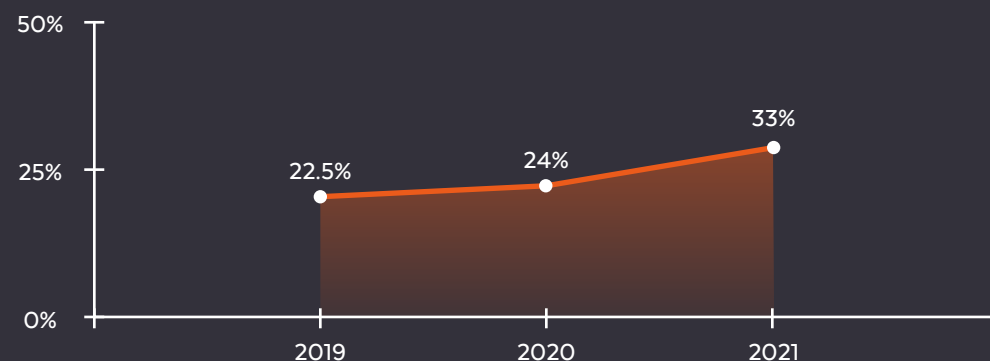
# Reutilización del agua

Conscientes de los retos que representa la disponibilidad de agua, nuestro objetivo es optimizar nuestros procesos para maximizar la reutilización del recurso hídrico.

Por lo anterior, medimos mensualmente la cantidad de agua extraída, consumida o utilizada y cuánto descargamos. Esto nos ayuda a mantenernos dentro de nuestros límites permitidos y ofrece eficiencias operativas. También hacemos un seguimiento de cuánto reutilizamos o reciclamos y nuestra eficiencia en el uso del agua, lo que nos ayuda a identificar formas en que podemos extraer menos de la fuente utilizada.

En 2021, nuestra tasa de recuperación de agua fue del 33%, un considerable aumento desde 24% en 2020, derivado de la optimización de los procesos de enfriamiento.

% de recuperación de agua



# Eficiencia hídrica

El agua es un insumo esencial para nuestras operaciones. También es un recurso compartido y vital. Nuestra estrategia de administración del agua tiene como objetivo equilibrar nuestras necesidades operativas y, al mismo tiempo, proteger la calidad y la cantidad de agua disponible para la comunidad.

## Enfoque de gestión

Nuestro compromiso con la gestión responsable del agua se establece en la Política Corporativa de Sustentabilidad, que nos compromete a:

- Protección ambiental, fundamental para mantener y mejorar nuestro desempeño ambiental y proteger los recursos con el fin de proporcionar bienes y servicios esenciales para la vida humana.

También entendemos el papel que juega un clima cambiante en el aumento de los riesgos del agua y el impacto potencial en nuestra licencia para operar. Evaluamos e identificamos los riesgos del agua como parte de un marco de gestión de riesgos empresariales dentro del Sistema Integral de Gestión (SIG).



# Nuestro desempeño 2021

Nuestra extracción total de agua en 2021 fue de 118,300.3 M3, lo que se traduce en 4.05 M3 de agua por libra de Molibdeno producido, el total del agua se extrajo de aguas subterráneas.

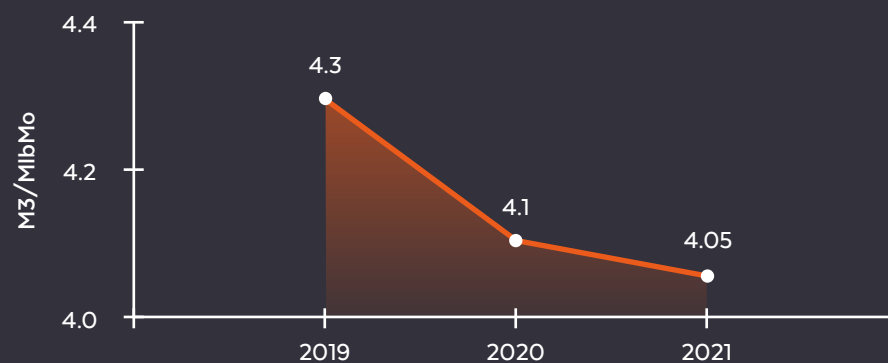
## Extracción de agua

Extracción de agua por fuente	Categoría	Unidad de medida	Extracción de agua en todos los lugares
Aguas subterráneas	Agua Dulce	m3/año	118,300.30

## Vertido de agua

Vertidos de agua por nivel de tratamiento	Descripción del nivel de tratamiento	Unidad de medida	Todas las zonas
Nivel de tratamiento	Filtración y cloración	m3/año	6,570.00

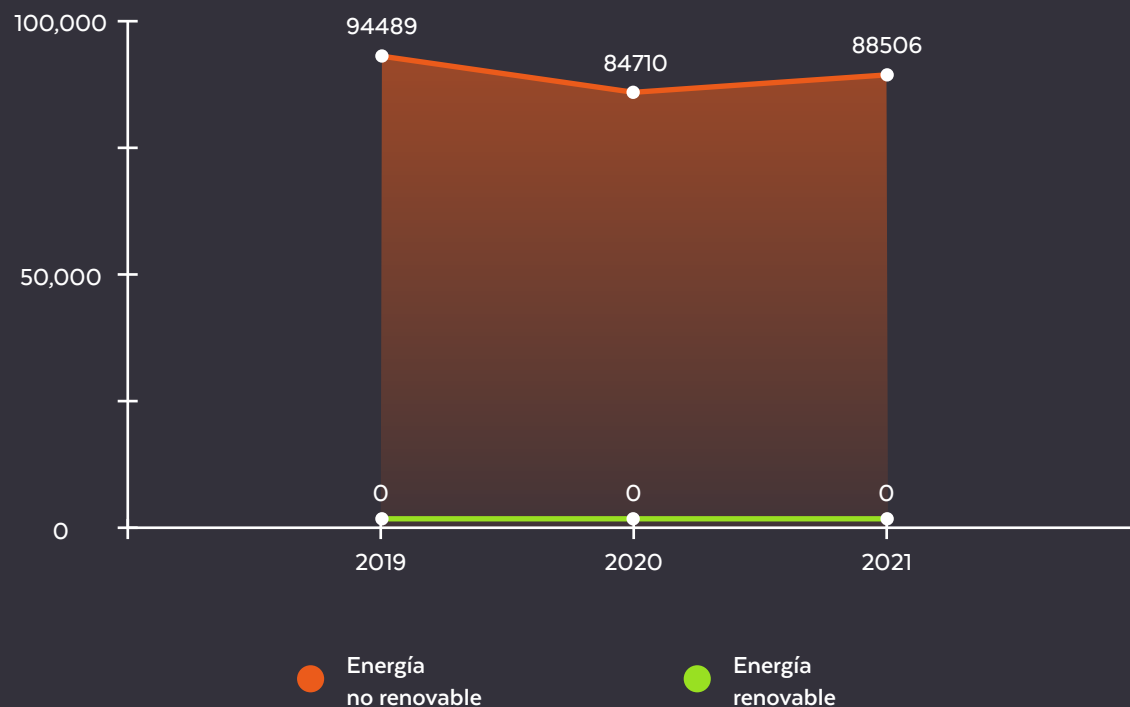
## Consumo de agua por unidad procesada



# Eficiencia energética

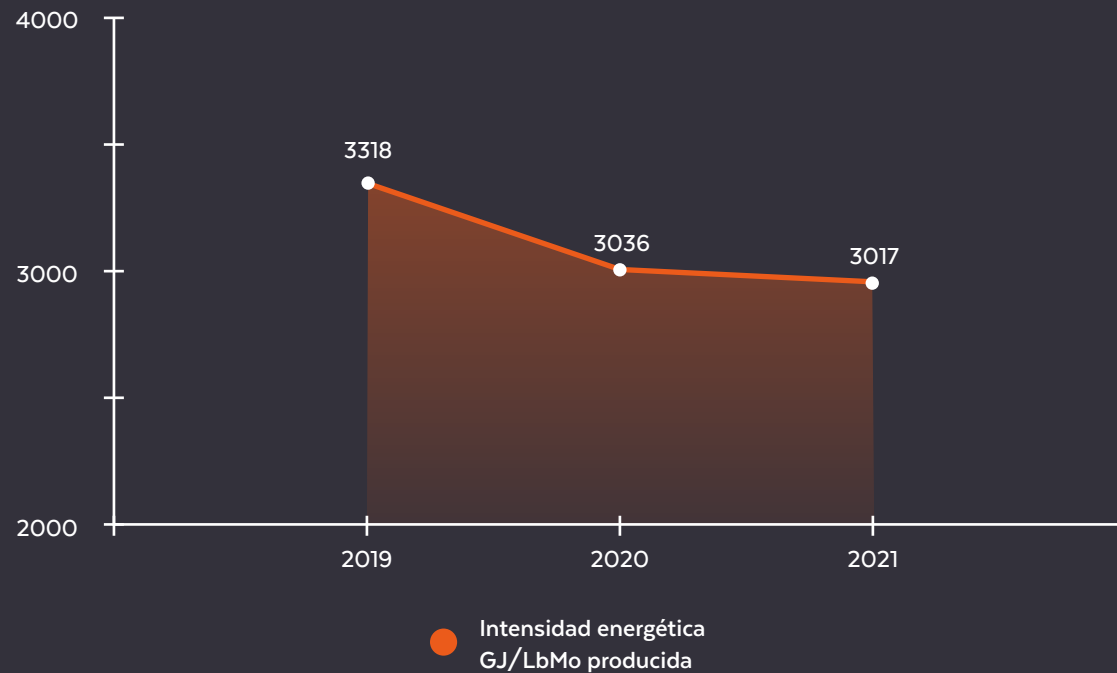
En Molymex reconocemos la importancia de reducir nuestro consumo de energía con el fin de minimizar los impactos ambientales, así como aumentar la eficiencia en nuestros procesos operativos. Como resultado de ello, durante 2021 hemos realizado una importante inversión para empezar a utilizar gas natural como fuente de energía, que es más limpio y más respetuoso con el medio ambiente.

Durante 2021, continuamos utilizando energía solo de fuentes no renovables, sin embargo, seguimos innovando para mejorar la eficiencia de nuestros equipos y la utilización de fuentes de energía que disminuyan su impacto al medio ambiente.



# Consumo por tipo de fuente de energía

Fuente (GJ)	Consumo de combustibles		
	2019	2020	2021
No renovables			
Electricidad	42,674	37,943	40,553
Diésel	27,348	22,847	24,994
Otros: Gas LP.	24,467	23,920	22,960
Total	94,489	84,710	88,506





# Tratamiento responsable de residuos

La economía circular consiste en minimizar los residuos en todas sus formas y aprovechar al máximo lo que tenemos, incluyendo los recursos naturales. El enfoque promueve la reutilización, rediseño, intercambio, reparación, renovación, refabricación y el reciclaje, consumiendo menos recursos y utilizándolos durante más tiempo.

La economía circular nos ayuda a visualizar nuestro negocio para el futuro. A medida que la circularidad pasa de un concepto revolucionario a una expectativa social, está influyendo no solo en nuestro enfoque de los asuntos ambientales, sino en nuestro pensamiento estratégico en todo el negocio.

## Nuestro enfoque y políticas

Estamos incorporando los principios de la economía circular en nuestras operaciones, buscando crear un mayor valor a través de nuevas actividades.

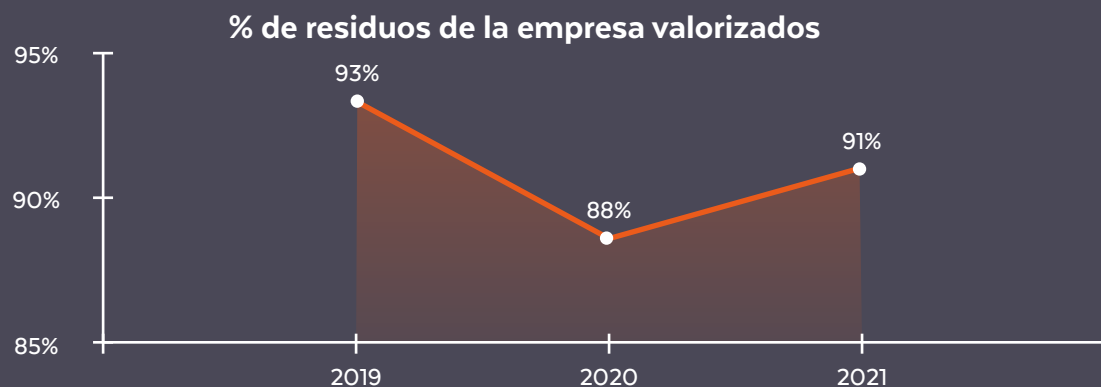
Específicamente, nuestro enfoque de la circularidad se refleja de las siguientes maneras:

- En nuestras operaciones, optimizando el uso de los recursos, eliminando el desperdicio físico y maximizando la eficiencia del proceso, nuestro objetivo es lograr un impacto positivo neutral o incluso neto en el medio ambiente y, a su vez, ayudar a crear Comunidades Prósperas.
- Apoyamos el desarrollo de la innovación que puede servir para avanzar en este objetivo.

## Nuestro desempeño 2021

Con respecto a las actividades que realizamos durante 2021 en economía circular, se describen a continuación:

- Reutilización de Maxisacos de polipropileno de 2,000 kgs. (envases de materiales): Se reutilizan en empaques de residuos sólidos urbanos o empaques de tierra de plantas para trasplantar.
- Uso de aserrín en composta: este material es valorizado proveniente de un desperdicio (trozos de madera) de la elaboración de pallets de embalaje de nuestros productos, mismo que se tritura para formar el aserrín, con ello se elimina un residuo que anteriormente se enviaba a relleno sanitario, generando así un valor agregado a la composta que utilizamos en nuestros jardines.
- Reutilización de electrolito (ácido débil) esta sustancia es generado del lixiviado del proceso de Planta ACC, el cual es enviado al proceso de nuestro cliente minero Grupo México, para reutilizar y recuperar valores del ácido sulfúrico en el electrolito, disminuyendo la generación de residuos peligrosos.



Composición de los residuos (Toneladas).	Residuos generados.	Residuos no destinados a eliminación (valorización o reciclaje).	Residuos destinados a eliminación (confinamiento).
Residuos peligrosos.	EPP	9.39	0
	Sólidos Impregnados con ácido	0.007	0.982
	Sólidos Impregnados con hidrocarburos	0.94	0
	Pintura	0	2.388
	Lámparas	0	0.067
	Vidrio	2.096	0
	Chatarra	1.863	0
Residuos de manejo especial.	Cartón	1.863	0
	Madera	30.198	0
	Plástico	0.949	0
	Fibra	0	0.73
Residuos sólidos urbanos.	Orgánicos / Inorgánicos	2.336	0.666
Total		49.642	4.833

# Acerca del reporte

## Alcance

Este Reporte de Sustentabilidad se centra en las operaciones de la planta procesadora en Cumpas, Sonora, así como las oficinas administrativas de Hermosillo, Sonora.

El Reporte presenta información del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021 y proporciona datos comparativos para los años anteriores 2020 y 2019, según corresponda. Toda la información está actualizada al 31 de diciembre de 2021, a menos que se indique lo contrario.

El reporte se ha elaborado bajo la supervisión del Comité de Sustentabilidad y RSE de Molymex, en colaboración con especialistas de Sustentabilidad externos. Ha sido revisado y aprobado por los directores de Molymex.

El presente Reporte de Sustentabilidad se ha preparado de acuerdo con los Estándares de Informes de Sustentabilidad de Global Reporting Initiative (GRI): Opción esencial.

Además, este año comenzamos a informar sobre cómo la empresa está contribuyendo a los ODS de las Naciones Unidas.

Las referencias a “Molymex”, “la Empresa”, “nosotros” y “nuestro” se refieren a Molymex, S.A. de C.V.

## Reexpresión de la Información

Continuamos mejorando nuestros sistemas y procesos de recopilación de datos, por lo que no contamos con reformulaciones de datos reportados anteriormente.

## Fecha de publicación del último reporte

El Reporte de Sustentabilidad de Molymex 2020 se publicó el 18 de junio de 2021: **Reporte de sustentabilidad 2020.**

## Contacto

Agradecemos nos envíe cualquier comentario o pregunta que pueda tener sobre este informe, a la División de Recursos Humanos.

Correo electrónico: [recursos.humanos@molymex.com.mx](mailto:recursos.humanos@molymex.com.mx)

Teléfono: (634) 342 9550

Página web: [www.molymex.com.mx](http://www.molymex.com.mx)

9.

## Tablas contenido GRI



GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2016		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
1. Perfil de la organización				
102-1	Nombre de la organización			8, 64
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios			9
102-3	Ubicación de la sede			8, 64
102-4	Ubicación de las operaciones			8, 64
102-5	Propiedad y forma jurídica			64
102-6	Mercados servidos			10
102-7	Tamaño de la organización			4
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	6	8.5,10.3	37
102-9	Cadena de suministro			45-47
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro			No se presentaron cambios significativos en 2021.
102-11	Principio o enfoque de precaución			No desarrollamos nuevos productos en 2021.
102-12	Iniciativas externas			16
102-13	Afiliación a asociaciones			32

GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2016		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
2. Estrategia				
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones			5-7
3. Ética e integridad				
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	10	16.3	30
4. Gobernanza				
102-18	Estructura de gobernanza			14,15
5. Participación de los grupos de interés				
102-40	Lista de grupos de interés			17,18
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	3	8.8	36
102-42	Identificación y selección de grupos de interés			17,18
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés			17,18
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados			Se omite en este reporte

GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2016		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
6. Prácticas para la elaboración de informes				
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados			Molymex, S.A. de C.V.
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema			19
102-47	Lista de temas materiales			20
102-48	Reexpresión de la información			64
102-49	Cambios en la elaboración de informes			64
102-50	Período objeto del informe			64
102-51	Fecha del último informe			64
102-52	Ciclo de la última elaboración de informes			64
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe			64
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI			64
102-55	Índice de contenidos GRI			65 en adelante
102-56	Verificación externa			64



GRI 200: DESEMPEÑO ECONÓMICO		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
4. Prácticas de adquisición				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura			45-47
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			45-47
103-3	Evaluación del enfoque de gestión			45-47
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales		8.3	45-47
5. Anticorrupción				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura			31
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			31
103-3	Evaluación del enfoque de gestión			31
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		16.5	30
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		16.5	31

GRI 300: DESEMPEÑO AMBIENTAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
2. Energía				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura			60,61
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			60,61
103-3	Evaluación del enfoque de gestión			60,61
302-1	Consumo energético dentro de la organización	7, 8	8.4, 12.2, 13.1	60,61
302-3	Intensidad energética	7, 8	8.4, 12.2, 13.1	60,61
3. Agua y efluentes				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura			57-59
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			57-59
103-3	Evaluación del enfoque de gestión			57-59
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	7, 8	6.4	57-59
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	7, 8	6.4	57-59
303-3	Extracción de agua	7, 8	6.3, 6.4, 8.4, 12.2	57-59
303-5	Consumo de agua	7, 8		57-59

GRI 300: DESEMPEÑO AMBIENTAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
5. Emisiones				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura			55,56
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			55,56
103-3	Evaluación del enfoque de gestión			55,56
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	7,8	3.9,12.4,13.1,14.3,15.2	55,56
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	7,8	3.9,12.4,13.1,14.3,15.2	55,56
6. Efluentes y residuos				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura			62,63
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			62,63
103-3	Evaluación del enfoque de gestión			62,63
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	8	3.9, 6.3, 12.4, 12.5	62,63
306-3	Derrames significativos	8	3.9, 6.3, 6.6, 12.4, 15.1	No hubo en el período objeto del informe
306-4	Transporte de residuos peligrosos	8	3.9, 12.4	62,63
306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	8	6.6, 15.1, 15.5	No hubo en el período objeto del informe
7. Cumplimiento ambiental				
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental		16.3	Se cumple con todas las normas y regulaciones mexicanas

GRI 400: DESEMPEÑO SOCIAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
1. Empleo				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura			34
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			34
103-3	Evaluación del enfoque de gestión			35
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	6	5.1, 8.5, 8.6, 10.3	37
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		3.2, 5.4, 8.5	34
401-3	Permiso parental	6	5.1, 5.4, 8.5	37
3. Salud y seguridad en el trabajo				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura			38
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			38
103-3	Evaluación del enfoque de gestión			38
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	6	8.8	38
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		3.3, 3.9, 8.8	40
403-3	Servicios de salud en el trabajo		3.3, 3.9, 8.8	38
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		8.8	40

GRI 400: DESEMPEÑO SOCIAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
3. Salud y seguridad en el trabajo				
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo			39
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores			41
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión			38
403-9	Lesiones por accidente laboral			40
403-10	Dolencias y enfermedades laborales			40
4. Formación y enseñanza				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura			42
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			42
103-3	Evaluación del enfoque de gestión			42
404-1	Media de horas de formación al año por empleado		4.3, 4.4, 4.5, 5.1, 8.2, 8.5, 10.3	42
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		8.2, 8.5	43
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional		5.1, 8.5, 10.3	42
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental		16.3	Se cumple con todas las normas y regulaciones mexicanas

GRI 400: DESEMPEÑO SOCIAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
5. Diversidad e igualdad de oportunidades				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura			44
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			44
103-3	Evaluación del enfoque de gestión			44
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	1	5.1, 5.5, 8.5	44
6. No discriminación				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura			44
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			44
103-3	Evaluación del enfoque de gestión			44
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	6	5.1, 8.8	44
7. Libertad de asociación y negociación colectiva				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura			36
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			36
103-3	Evaluación del enfoque de gestión			36
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	3	8.8	36



GRI 400: DESEMPEÑO SOCIAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
8. Trabajo infantil				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura			36
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			36
103-3	Evaluación del enfoque de gestión			36
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	5	8.7, 16.2	36
9. Trabajo forzoso u obligatorio				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura			36
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			36
103-3	Evaluación del enfoque de gestión			36
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	4	8.7	36
13. Comunidades locales				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura			49
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			49
103-3	Evaluación del enfoque de gestión			49
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	1, 8	1, 3, 4, 9	48-53

